



وزارت کشور
استانداری گلستان

سبقت‌گامی



تاریخ جلسه ۱۴۰۱/۰۴/۰۴

عنوان جلسه: شورای راهبردی توسعه مدیریت استان گلستان (اولین جلسه)

صور تجلسه مورخ (۱۴۰۱/۰۴/۰۷)

ساعت خاتمه جلسه : ۱۳:۰۰	ساعت شروع جلسه : ۱۱:۰۰	دستور جلسه :
محل برگزاری : دفتر استاندار محترم	شماره دعوتنامه: ۱۴۷۰۷۱	<p>۱. ارائه گزارش وضعیت نیروی انسانی دستگاه های اجرایی استان</p> <p>۲. ارائه گزارش میزان تبدیل وضعیت ایثارگران غیررسمی شاغل در دستگاه های اجرایی استان (موضوع بند د ماده ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰)</p> <p>۳. ارائه گزارش وضعیت اجرای برنامه های ارتقای بهره وری در دستگاه های اجرایی استان در سال ۱۴۰۰</p>
<p>حاضرین در جلسه :</p> <p>آقای دکتر زنگانه استاندار محترم - آقای عابدی رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان آقای کر سرپرست معاونت توسعه مدیریت و منابع استانداری - آقای پایین محلی فرماندار گرگان آقای صلیبی مدیرکل امور اقتصادی و دارایی استان - آقای نظری مدیرکل آموزش و پرورش استان آقای احمدی مدیرکل فناوری اطلاعات و ارتباطات استان - آقای وزیری مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان - آقای برزعلی سرپرست اداره کل جهادکشاورزی استان - آقای قدیر رئیس امور شعب بانک ملی استان - آقای ابراهیمی نماینده شهرداری گرگان - آقای فرهنگمندیور معاون توسعه مدیریت سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان</p>		

«تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین»

مشرح مذاکرات:

اولین جلسه شورای راهبردی توسعه مدیریت استان ساعت ۱۱ روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۴/۴ در دفتر استاندار محترم، با حضور جناب آقای دکتر زنگانه استاندار محترم و سایر اعضای شورای راهبردی توسعه استان برگزار گردید.

در ابتدای جلسه، جناب آقای عابدی رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان به عنوان دبیر شورا، ضمن خوش آمدگویی به حاضرین در جلسه، به تشریح گزارش وضعیت نیروی انسانی در دستگاه های اجرایی استان پرداخته و اظهار داشتند: میانگین سنی و سنوات خدمت کارکنان شاغل در دستگاه های اجرایی استان، نشان دهنده خروج نیروهای متخصص در سال های آتی از دستگاه ها بوده و باتوجه به تبدیل وضعیت های صورت گرفته، نگرانی از جایگزینی نیروهای پشتیبانی به جای نیروهای تخصصی دستگاه های اجرایی در سال های آینده وجود دارد.

در ادامه جناب آقای دکتر زنگانه استاندار محترم استان اظهار داشتند: باتوجه به گزارش ارائه شده، ضروریست دستگاه های متولی به دنبال کسب مجوزهای استخدامی و تأمین نیروی انسانی متخصص در دستگاه های اجرایی بوده و بازخورد این نشست ها و جلسات به دستگاه های متولی در سطح ملی به همراه چالش های پیشرو در بحث کمبود نیروی انسانی انعکاس داده شود.

در ادامه جلسه، گزارش وضعیت نیروهای ایثارگر غیررسمی تبدیل وضعیت شده در دستگاه های اجرایی استان توسط جناب آقای عابدی رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ارائه گردید و هر یک از اعضا حاضر در جلسه، به بیان نقطه نظرات و پیشنهادات خود درخصوص این موضوع، پرداختند.

سپس جناب آقای فرهنگمندیور معاون محترم توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان، گزارشی از وضعیت اجرای برنامه های ارتقای بهره وری در دستگاه های اجرایی استان ارائه نمودند که به دلیل ضیق وقت و حسب دستور استاندار محترم، مقرر شد گزارش کامل و

مصوبات صورتجلسه مورخ (۱۴۰۱/۰۴/۰۷)

جامعی در این خصوص در جلسه بعدی شورا ارائه گردد. در نهایت موارد ذیل به تصویب اعضاء حاضر در جلسه رسید.
*این صورتجلسه در ۳ صفحه و ۱۱ مصوبه تنظیم شده است.

ردیف	شرح مصوبات	دستگاه ارائه‌دهنده	مهلت اقدام
۱	مقرر گردید، در جلسه بعدی شورا، گزارش کاملی از وضعیت نیروی انسانی در دستگاه های اجرایی استان به تفکیک سابقه خدمت، نسبت نیروهای صف به ستاد، نسبت نیروهای فنی - تخصصی به نیروهای پشتیبانی - اداری، نسبت پست های باتصدی و بالاتصدی، نسبت مدیران زن شاغل به کل بانوان شاغل در دستگاه های اجرایی و ... ارائه گردد.	سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	جلسه آتی
۲	مقرر گردید، شورای هماهنگی بانکهای استان نسبت به ارائه آمار نیروی انسانی بانکها و بیمه های دولتی به محوریت اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان براساس جداول اعلام شده سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اقدام و به منظور درج در گزارش تحلیل نیروی انسانی استان در اختیار این سازمان قرار دهند.	اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان	یک ماه
۳	مقرر گردید، معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری نسبت به دریافت گزارش وضعیت نیروی انسانی شهرداری های استان براساس جداول اعلام شده سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اقدام و به منظور درج در گزارش تحلیل نیروی انسانی استان در اختیار این سازمان قرار دهد.	معاونت امور عمرانی استانداری	یک ماه
۴	مقرر گردید، بازخورد این نشست ها و جلسات به همراه گزارش چالش های پیشروی استان در بحث کمبود نیروی انسانی به ستاد دستگاه ها و سازمان اداری و استخدامی کشور انعکاس یابد.	سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	یک ماه
۵	مقرر گردید، اداره کل آموزش و پرورش استان نسبت به پیگیری دریافت مجوز آزمون استخدامی از طریق ستاد دستگاه برای نیروهای حق التدریس و خرید خدمات به منظور جبران کمبود نیروی انسانی در آن اداره کل اقدام نماید.	اداره کل آموزش و پرورش استان	یک ماه
۶	مقرر گردید، کارگروهی با عنوان کارگروه ساماندهی تبدیل وضعیت ایثارگران، با محوریت مسئول امور ایثارگران استانداری و با حضور نمایندگان اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان، دفتر مدیریت عملکرد، بازرسی و امور حقوقی استانداری و دفتر امور شهری استانداری تشکیل و نسبت به پیگیری وضعیت تبدیل وضعیت ایثارگران غیررسمی شاغل در دستگاه های اجرایی استان اقدام نمایند	مسئول امور ایثارگران استان	یک هفته
۷	مقرر گردید، کارگروه مذکور نسبت به برگزاری جلسات با دستگاه هایی که به تعهدات خود عمل ننموده اند اقدام نموده و برای آنان مهلتی برای انجام تعهدات قانونی تعیین گردد.	کارگروه ساماندهی ایثارگران	۴۵ روز

۲۰ روز	سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	مقرر گردید، نشست توجیهی با مسئولین امور اداری و کارگزینی دستگاه های اجرایی که به تعهدات خود درخصوص تبدیل وضعیت ایثارگران عمل ننموده اند، برگزار و نسبت به توجیه و مرور دستورالعمل مذکور توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اقدام گردد.	۸
۴۵ روز	کارگروه ساماندهی ایثارگران	مقرر گردید، کارگروه ساماندهی، ضمن بررسی دستگاه های اجرایی استان، آن دسته از دستگاه هایی که قانون تبدیل وضعیت نیروهای ایثارگر غیررسمی شاغل شامل حال آنها نمی گردد، را از لیست گزارش خارج نماید.	۹
۲ ماه	کارگروه ساماندهی ایثارگران	مقرر گردید، کارگروه ساماندهی ایثارگران، نسبت به ارائه گزارش از روند کار و تبدیل وضعیت ایثارگران در جلسه بعدی شورا اقدام نماید.	۱۰
۲	سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	مقرر گردید، متن پیشنهادی مصوبات مورد درخواست از شورا، قبل از برگزاری جلسه شورا تهیه و در اختیار اعضای محترم شورا قرار گیرد.	۱۱